

# Code of Conduct for leverandører

BE Installationer & iiON Systems

## Introduktion til BE Installationer og iiON Systems

BE Installationer har afdeling i Sunds, Sørvad, Skals og selvfølgelig Viborg og beskæftiger p.t. langt over hundrede. Først og fremmest elektrikere og VVS-folk – der løfter installationsopgaver og udfører service indenfor el, VVS, køl og varme, ventilation, brand og sikring samt bygningsautomatik.

iiON-systems udvikler og producerer systemløsninger indenfor brand, ventilation og automatisering til industrien. Vores kernekompetence er busbaserede løsninger til brandsikring af ventilationsanlæg samt automatisk brandventilation.

iiON-systems er en del af BE Installationer og med kontor samt produktion på samme adresse.

## Vores overordnede principper

Vi ønsker at følge FN Global Compact (FNGC) og har forpligtet os til at følge de 10 principper, som udgør grundlaget for FNGC. Disse principper afspejles i dette adfærdskodeks.

Princip 1: Virksomheder skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde

Princip 2: Virksomheder skal sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Princip 3: Virksomheder skal opretholde frihed til organisering og effektiv anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger.

Princip 4: Virksomheder skal sikre, at alle former for tvangsarbejde afskaffes,

Princip 5: Virksomheder skal sikre, at børnearbejde reelt afskaffes, og

Princip 6: Virksomheder skal sikre, at diskriminering i arbejdslivet afskaffes.

Princip 7: Virksomheder skal støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

**Lokal og fagligt stærk!**

Princip 8: Virksomheder skal tage initiativer, som fremme det miljømæssige ansvar.

Princip 9: Virksomheder skal tilskynde til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Princip 10: Virksomheder skal modarbejde korrupsion i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse

Denne Code of Conduct for leverandører ("Code") opsummerer de krav, som vi som minimum stiller. Uanset indholdet af dette dokument forventer vi, at leverandører

- udøver sund dømmekraft og søger vejledning i tvivlsspørgsmål.
- overholder gældende nationale og internationale love og regler
- overholder denne Code
- implementerer politikker, procedurer mv som sikrer overholdelse af denne Code.

I en eventuel situation med manglende overholdelse af denne Code, vil vi stille krav om at leverandøren retter op på dette, og på sigt muligvis afslutte samarbejdet.

### **Hvem er omfattet af denne Code**

Denne Code omfatter vores leverandører i form af virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller med os, eller som leverer varer eller tjenesteydelser til os.

## Vores Code for klima og miljø

Tema	Krav og forventninger til leverandører
Miljø og klima	Vi forventer, at vores leverandører identificerer og håndterer miljøpåvirkninger fra deres virksomhed. De skal minimere udledningen af drivhusgasser og fremme miljømæssig ansvarlighed, effektiv affaldshåndtering og en hensigtsmæssig brug af naturressourcer.
Biodiversitet	Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme biodiversitet. Det kan fx være ved at bevare eller sørge for plads til træer, planter mv og reducere affald. Det kan også være ved at bygninger og møbler er af økologiske, naturlige, holdbare, og som kan genbruges.
Rent vand	Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme adgangen til rent vand ved at mindske forurening af grundvand og vandløb. Det kan fx være ved at undgå brug af sprøjtegifte, gødning, der ikke er 100% nedbrydelige i jord.

## Vores Code for socialt ansvar

Tema	Krav og forventninger til leverandører
Diskrimination	Vores leverandører må ikke udøve diskrimination. Dette omfatter forskelsbehandling på grundlag af race, etnicitet, farve, alder, køn, seksuel orientering, politisk overbevisning, national oprindelse, religion, handicap, eller andre karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med jobbet.
Arbejdsforhold	Leverandører skal fastsætte arbejdstid, løn (inkl. minimumsløn) og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med love og regler i lande, som de driver virksomhed i.
Ret til organisering	Vi forventer, at vores leverandører tillader deres ansatte frit at organisere sig samt være medlem af faglige organisationer.
Inklusion	Leverandører skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, sexchikane, mobning og anden nedbrydende adfærd.
Børnearbejde	Leverandører må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde lovkrav til alder, som gælder i de lande, som de driver virksomhed i.
Slaveri	Leverandører må ikke deltage i, eller støtte menneskehandel eller moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, og gældsslaveri.
Menneskerettigheder	Leverandører skal sikre et arbejdsmiljø, der respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder. Leverandører skal søge at minimere

	og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed.
--	--

### Vores Code for ansvarlig ledelse

<b>Tema</b>	<b>Krav og forventninger til leverandører</b>
Unfair konkurrence	Leverandører skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, såvel alene som sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner. med enhver relation til os.
Korruption og bestikkelse	Leverandører må ikke give, tage imod eller være involveret i korruption eller bestikkelse, når de arbejder for eller sammen med os.
Økonomisk kriminalitet	Leverandører må ikke indgå i ordninger, der giver anledning til, at vi bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask, terrorisme, skatteunddragelse mv.
Sanktioner	Leverandører skal overholde gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og eksport-reguleringer.

*Godkendt af Brian Bryrup, Administrerende direktør den 3/11 2023.*